

## ПРОТОКОЛ

от заседанието на Общото събрание на учените на ИОХЦФ-БАН,  
състояло се на 13.12.2024 г. в зала 111 „Акад. Б. Куртев“ от 10:30 ч.

Присъстващи: **60** членове на Общото събрание на учените (ОСУ) на ИОХЦФ-БАН.  
Отсъстващи: **14** членове на ОСУ на ИОХЦФ-БАН, от които **10** членове – по уважителни причини (майчинство, отпуск, болничен), **4** членове – по неуважителни причини. Редуциран състав на ОСУ на ИОХЦФ-БАН: **64** души.

Поименният списък на присъстващите членове на ОСУ на ИОХЦФ-БАН (**60** души), както и отсъствалите (заедно с причините за отсъствието) е приложен към протокола (Приложение 1). Необходимият кворум за провеждане на събранието е 50% от списъчния състав (**32** души). В залата присъстват **60** души, следователно събранието е легитимно и може да бъде проведено.

След проверка на кворума председателят на ОСУ на ИОХЦФ-БАН откри заседанието при следния обявен дневен ред:

- 1. Представяне и обсъждане на програмата на единствения кандидат за Директор на ИОХЦФ-БАН за периода 2025–2029 година.**
- 2. Тайно гласуване в подкрепа на кандидата за Директор на ИОХЦФ.**
- 3. Разни.**

Председателят на Общото събрание на учените в ИОХЦФ-БАН предложи за протоколчик на събранието: *гл. ас. д-р Ангелина Косатева*. Предложението беше гласувано и *д-р Косатева* бе избрана единодушно.

Председателят на Общото събрание на учените в ИОХЦФ - БАН обяви, че в срок и при спазване на всички процедури е подадена **1 /една/** кандидатура за директор на ИОХЦФ – БАН. Това е кандидатурата на *доц. д-р Калина Алипиева*.

**доц. д-р Момчил Димитров:** Преди да дам думата на единствения кандидат за Директор на Института, на първия слайд съм представил разяснение на процедурата по избор на Директор. Тя е на няколко етапа: ОСУ на ИОХЦФ-БАН гласува и поркрепя кандидата, след това предложението отива към експертна комисия, където нашето решение се разглежда, кандидатът се изслушва и комисията гласува. Решението от експертната комисия се изпраща на Управителния Съвет на БАН, където вече става действителният избор на Директор. Ще дам разяснения за това кой може да е член на Общото Събрание на Учените на ИОХЦФ-БАН, според Устава на БАН, защото някои от нас са част от академичния състав, но не могат да бъдат представители на ОСУ.

Всички учени в ОСУ трябва да са на основна работа в ИОХЦФ-БАН, според: **Извадка от устава на БАН:** Чл. 35. (1) (Изм. – 19 юли 2010 г., изм. – 14 март 2023 г.) Общото събрание на учените включва всички учени **на основна работа** в постоянното научно звено.

### ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 1. (Изм. и доп. – 14 март 2023 г.) По смисъла на този Устав:

1. „На основна работа“ са:

а) всички учени (заемащи академичните длъжности „професор“, „доцент“, „главен асистент“, „асистент“, както и специалисти с образователна и научна степен „доктор“ или



с научна степен „доктор на науките“, изпълняващи работа, свързана с предмета на дейност на СНЗ), които не са навършили 65-годишна възраст, освен при наличие на предпоставките по § 4, ал. 2 от преходните и заключителните разпоредби (с решение на научния съвет трудовото правоотношение може да се продължи за не повече от три години след навършване на възрастта по чл. 328, ал. 1, т. 10 от Кодекса на труда с хабилитираните лица, които заемат длъжността „професор“, и за не повече от две години с хабилитираните лица, които заемат длъжността „доцент“.), а за академиците и член-кореспондентите – 70-годишна възраст, и които работят на пълно работно време в СНЗ или чието работно време временно е намалено поради участие в проекти, изпълнявани от съответното научно звено; всички учени (заемащи академичните длъжности „професор“, „доцент“, „главен асистент“, „асистент“, както и специалисти с образователна и научна степен „доктор“ или с научна степен „доктор на науките“, изпълняващи работа, свързана с предмета на дейност на СНЗ), които не са навършили 65-годишна възраст, освен при наличие на предпоставките по § 4, ал. 2 от преходните и заключителните разпоредби (с решение на научния съвет трудовото правоотношение може да се продължи за не повече от три години след навършване на възрастта по чл. 328, ал. 1, т. 10 от Кодекса на труда с хабилитираните лица, които заемат длъжността „професор“, и за не повече от две години с хабилитираните лица, които заемат длъжността „доцент“.), а за академиците и член-кореспондентите – 70-годишна възраст, и които работят на пълно работно време в СНЗ или чието работно време временно е намалено поради участие в проекти, изпълнявани от съответното научно звено.

**Извадка от П Р А В И Л А за провеждане на избор на директори на самостоятелни звена на БАН:** Чл. 8. (1) До две седмици след огласяване на програмите на кандидатите, в постоянното научно звено се организира Общо събрание на учените с участието на кандидатите за обсъждане и тайно гласуване за подреждане на кандидатурите. Редът и начинът за обсъждане се определя от самото Общо събрание. Протоколът от събранието се изпраща в тридневен срок на УС на БАН, като в него задължително се отбелязва общият брой на учените в звеното и броят на присъствалите, както и резултата от обсъждането на кандидатите за директор и техните програми.

(3) Събранието може да се проведе, ако присъстват не по-малко от **50% от редуцирания списъчен състав**. При редуциране от списъка се изключват учените, ползващи отпуск, командированите в страната или в чужбина.

Съгласно устава на БАН, към 13.12.2024 г., броят на учените в ИОХЦФ-БАН по списъчен състав е **74**. От тях поради командировка, болест или отпуск за период, не по-кратък от един месец са **10**. Следователно редуцирания брой е **64** и за *подкрепа на кандидата за Директор на ИОХЦФ-БАН*, ще са нужни **33** гласа.

Председателят на Общото събрание на учените в ИОХЦФ - БАН даде думата на единствения кандидат за Директор на ИОХЦФ-БАН да представи програмата си.

**Доц. д-р Калина Алипиева представи програмата си за управление на Института по органична химия с Център по фитохимия – БАН, за периода 2025 г. – 2029 г.**

**доц. д-р Момчил Димитров:** Благодарим на доц. Алипиева за представянето и вижданията си за управлението на института. Имате думата за въпроси и изказвания.



**проф. д-р Деница Панталеева:** Искам да отправя едно предложение към Института за преодоляване на недостига на редовни докторанти. Основната пречка за тях е заплащането. Те имат право да работят 4 часа, но могат и да се доназначават за 4 часа, както е в някои от другите институти. Дали не може и нашия Институт да приложи тази практика?

**доц. д-р Калина Алипиева:** Обмисляно е това от Ръководството. Няма законова пречка да се случи, но всичко зависи от бюджета на Института.

**проф. д-р Павлета Шестакова:** Благодаря на доц. Алипиева за ясното представяне на нейните възгледи за развитие на Института. Харесва ми това, че се предвиждат мерки за повишаване на квалификацията на административния персонал, имаме нужда от тях, да ни подпомагат в немалкото количество административна работа, която имаме по проектите. Спомням си, че преди време Института финансира завършването на магистратурата на Анна Алексиева и беше подписан договор с нея, след приключване на магистратурата, да продължи да работи в Института, за определен период от време. Искам да попитам какви са тези мерки и инструментите, които се предвиждат да се използват за тази цел: за повишаване на квалификацията на административния персонал.

**доц. д-р Калина Алипиева:** Точният инструментариум е точно това, стига да се намери човек, който да има нужда и желание да си повиши квалификацията. Идеята за повишаване на квалификацията на административния персонал я взимаме от БАН Администрация. Те започнаха да организират обучения, не само на финансово-счетоводния отдел (ФСО), във връзка с различни програми, предимно на главните счетоводители, но и на кадрите от Човешки ресурси. Освен това може да не чакаме БАН Администрация да организира курсове, а и да търсим сами такива, по актуални теми. Това, което съм си мислила по въпроса, е че за да привлечем по-млади хора, които да искат да се обучават и да повишават своята квалификация, трябва базовата заплата да е конкурентна на пазара на труда. Надявам се наистина да това да стане факт, а допълнителните средства от проекти, ще са добре дошли.

**доц. д-р Марин Рогожеров:** Според мен не само в административно отношение трябва да се повиши квалификацията, но и на младите хора, които идват от различни институти. Те за първите 5 години навакват, онова, което не са могли да получат в съответната институция. Вътрешно трябва да се създаде възможност, те да си повишат квалификацията, защото след това тази приемственост, за която ние говорим, може да се скъса, при положение, че възрастните се пенсионираат, а младите трябва да поемат, било то инструментално, теоретично и различни други направления, това което по-възрастните са придобили, като умения и качества. Това е много тънък момент и ако този момент се изпусне, после много трудно се навакства. Един човек, който има много богат опит, той няма да може да го предаде и младите колеги, трябва на ново да градят всичко.

**доц. д-р Калина Алипиева:** Така и се получава на практика, има случаи, когато си отиде водещият учен, групата се разпада. За съжаление обаче, не мисля, че Директорът или Ръководството на Института, би могло да упражни някакъв по-ефективен контрол върху това.

**проф. д-р Свилен Симеонов:** Съласен съм, че Директорът няма как да доведе млади хора в Института. Сигурен съм, че много неща могат да бъдат направени, за да подпомогнат младите. Знаете, че за всяка една програма, присъствието на млади учени са



от пожелателен характер. Относно администрацията, там определено е в прерогативите на Директора да оказва контрол. Ще споделя мой опит за повишаване на квалификацията по европейски проект, беше заложено следното в програмата: две седмици специализация в администрацията на Сорбоната в Париж, Франция. Тогава изгубих доста време и усилия, за да убедя някой от администрацията, да отиде и да се възползва от това, и отидох сам. Беше изключително полезно. Тогава се сблъсках с редица проблеми: някой не знае език, друг не иска да пътува извън България и т.н. По мое мнение трябва да се идентифицират такива хора в администрацията: кой знае чужд език, кой има възможност да пътува, има желания да се развива и др. Само да ви споделя, че някои от партньорите си бяха финансирали със собствени средства посещенията на още служители на тази структура, само и само да видят как работи и да добият този опит в администрацията на европейските проекти. Това са едни важни стъпки и се надявам те да могат по някакъв начин да бъдат изпълнени във времето. Даже езикови курсове за част от администрацията вече са една добра стъпка.

**доц. д-р Калина Алипиева:** Съгласна съм с това, което казахте.

**проф. д-р Деница Панталеева:** Като допълнение на идеята за езикови курсове, да има и някакъв вид компютърно обучение за администрацията, за да се използват на пълен капацитет ресурсите на новата мрежа. Нещата да се случват малко по-интерактивно, със споделени файлове, работа с определени програми и др.

**доц. д-р Калина Алипиева:** Имало е такива инициативи досега, но както казахте и някакви компютърни курсове, за работа с определени програми, може да се обмислят. Работата за тях е наистина много и ние трябва да им съдействаме, както можем. Само едно преназначаване е свързано с документацията, която трябва да бъде регистрирана на няколко места, доклади и т.н. Това е само за Канцеларията, за ФСО, също мисля, че някои от по-младите служители, трябва да поемат инициатива, но това е и свързано с дейността на г-жа Димитрова, която в момента е в дълъг болничен. Надявам се, когато тя се върне на работа с нея да успеем да организираме финансово-счетоводния отдел, тя все пак е негов ръководител. Да се идентифицират хора, които биха поели повече инициативи.

**проф. д-р Павлета Шестакова:** Извинявам се, че взимам думата за втори път, но понеже стана дума за ФСО, за който не исках да говоря, защото според мен там нещата са много сложни и тежки, и много трябва да се променят. Лично аз не знам, откъде трябва да се започне. Задължително е повишаването на квалификацията, да се открият колегите, които имат желание за развитие, за повишаване на знанията и капацитета си. Това, което си мисля и важи както за ФСО, така и за администрацията, че при обявяване на конкурси за нови служители, в случай че е необходимо, да се поставят като част от изискванията: език, компютърна грамотност и др.

**доц. д-р Калина Алипиева:** От някъде ще се започне, но при провеждането на интервюта, нещата също са доста трудни: кандидатите или не са подходящи, без никакъв опит, или идват сравнително млади хора, с опит в частни фирми, кантори, които обаче, когато им предложим тази заплата, се отказват.

**проф. д-р Павлета Шестакова:** За да не взимам думата отново, искам да поздравя доц. Алипиева за куража да се кандидатира за следващия 4 годишен мандат, да бъде директор на един Институт, който е с голям академичен състав, с много административна и финансова работа, с голям брой разнообразни проекти, които имаме. Поддръжка на голяма



сграда на доста години. Аз си давам сметка, че това е една неблагодарна, трудоемка и тежка работа. Успех и се надявам да работим добре заедно.

**доц. д-р Калина Алипиева:** Благодаря! Надявам на съдействие от всички вас.

**проф. д-р Петко Денев:** Искам да благодаря на доц. Алипиева за представянето на ситуацията в Института. От него стана ясно, че най-големите проблеми са правилно идентифицирани и няма да навлизам в подробности. Вижда се, че ИОХЦФ-БАН в научно и проектно положение се представя много добре. Много добро впечатление ми направиха думи, като приемственост, колегиалност и добър дух. Пожелавам от тук нататък, тези неща да се запазят и всички ние да работим в една добра атмосфера, и с каквото можем ще си помагаме.

**доц. д-р Калина Алипиева:** Благодаря!

**доц. дн Ваня Мантарева:** Искам да попитам за програмата за енергийна ефективност за сградата на ИОХЦФ-БАН, заради която наемателите трябваше да напуснат, а нищо не се прави?

**доц. д-р Калина Алипиева:** За съжаление още не знаем, кога ще стартира програмата, защото тя се администрира от звеното "Структура за наблюдение и докладване", което организира дейностите и обществените поръчки. Ръководството е нетърпеливо да разбере какво и кога ни предстои, защото това до голяма степен ще смути работата в Института.

**доц. д-р Момчил Димитров:** Няма повече желаещи да вземат думата, затова прекратявам дискусиата и преминаваме към изпълнението на т. 2 от дневния ред: **Тайно гласуване в подкрепа на кандидата за Директор на ИОХЦФ-БАН.**

**доц. д-р Момчил Димитров:** Предлагам гласуването да стане посредством системата ADoodle. На слайда Ви представям, как би изглеждала бюлетината, която всеки присъстващ на заседанието ще получи, за да гласува.

The screenshot shows a web-based voting interface. At the top, it says "Welcome to the anonymous vote: Гласуване в подкрепа на кандидата за Директор на ИОХЦФ" and "Created by: Момчил Димитров". It includes technical details like "In the time zone: (UTC+2:00) Sofia" and "Control time is: Thursday, 12 December 2024 at 15:00:00". The main question is in Bulgarian: "Подкрепете ли доц. д-р Калина Алипиева за директор на ИОХЦФ-БАН за периода 2025-2029 година?". Below the question are three radio button options: "Да" (Yes), "Не" (No), and "Въздържан се" (Abstain). At the bottom, there is a link that says "Select your unique choice and click HERE to vote".

Председателят на ОСУ на ИОХЦФ-БАН подложи на гласуване предложението: гласуването да е тайно, посредством системата Adoodle. Предложенето беше прието единодушно.

**доц. д-р Момчил Димитров:** Предлагам да дадем време 30 мин. за гласуване и 15 мин. подготовка на бюлетината. Вотът ще се обяви електронно, след получаването на резултатите, няма нужда да се събираме отново в залата.

**доц. д-р Момчил Димитров:** Да преминем към т. 3 от дневния ред: **Разни.**

**доц. д-р Антоанета Трендафилова:** Искам да напомня на всички, че срокът за въвеждане на данните в системата Sonix е до 05.01.2025г. Моля, бъдете внимателни при въвеждането, четете инструкциите, които са на сайта и които съм Ви изпратила. Насреща съм, ако имате въпроси и затруднения.

След проведеното тайно гласуване Председателят на ОСУ на ИОХЦФ-БАН изпрати по електронната поща на всички присъстващи на Заседанието, информация за резултатите от гласуването.

Обобщена информация: Академичен състав: 74 души, Отсъстват/13.12.2024: 10 души;  
Редуциран състав: 64 души; Кворум: 33 души, Присъствали: 60 души.

**Общо гласували: 59 души, „Да“- 59, „Не“- 0, „Въздържал се“- 0 души.**

Почти всички (98,33%) от присъстващите на заседанието на ОСУ на ИОХЦФ-БАН, подрепят *доц. д-р Калина Алипиева за Директор на ИОХЦФ-БАН за периода 2025–2029 година.*

Председателят на Общото събрание на учените на ИОХЦФ - БАН доц. д-р Момчил Димитров закри заседанието.

**Председател на Общото събрание  
на учените в ИОХЦФ:**

  
/доц. д-р Момчил Димитров/

**Протоколирал:**

  
/гл. ас. д-р Ангелина Косатева/

13.12.2024 г.

гр. София

Приложение 1: Списък с членовете на ОСУ на ИОХЦФ-БАН с подписи.

Приложение 2: Резултати от гласуването от платформата Adoodle.